

國立臺北護理健康大學第 220 次行政會議紀錄

時間：109 年 11 月 11 日（星期三）下午 13 時 30 分

地點：行政大樓三樓會議室

主席：謝楠楨校長

紀錄：陳玉芳秘書

出席人員：吳淑芳副校長、林惠如教務長、黃俊清學務長、沈里通總務長、黃宣宜研發長
 劉政宜院長、祝國忠院長、郭堉圻院長、邱慧洳主任、葉賢忠主秘、林美如主任
 陳佩君主任、洪論評主任、賴世炯主任、陳惠娟主任、王淑君館長、杜清敏主任
 徐淑貞主任、王采芷主任、蔡君明主任、高千惠主任、劉一凡主任、陳依兌主任
 陳冠仰主任、黃秀梨主任、陳維佳主任、段慧瑩主任、廖翊宏主任、李佩怡主任

請假人員：徐建業主任

壹、頒發本校 108 學年度績優導師，各學院推薦名單如下：

護理學院：李重霈老師、邱秀渝老師、黃宣宜老師、韓惠萍老師、郭麗敏老師

健康科技學院：陳郁夫老師、宋貞儀老師、陳建和老師

人類發展與健康學院：黃文經老師、柯雅齡老師

貳、主席致詞：略。

參、確認上次會議決議事項：無異議通過。

肆、報告事項：

一、本校「嚴重特殊性傳染肺炎防疫工作小組」工作報告：

依衛福部疾病管制署規範，具感染風險師生入境後追蹤管理 21 天(居家檢疫 14 天+自主健康管理 7 天)，每天早晚體溫和健康狀況回報。本校列管說明如下：

(一)具感染風險師生追蹤管理 統計日期：109/7/1 至 109/10/30

身份別	居家隔離	居家檢疫	自主健康管理	解除列管(累計)
境外(新)生 <含港澳>	0	1	6	1(隔離) 41(檢疫); 35(自主)
本國生	0	0	0	0
教職員工	0	0	0	1(隔離); 3(檢疫); 4(自主)
總計	0	6	0	2(隔離) 44(檢疫); 39(自主)

(二)非 14 日健康檢測者有發燒症狀自主回報 統計日期：109/7/1 至 109/10/30

身份別	追蹤管理	解除列管(累計)
境外(新)生<含港澳>	0	0
本國生	0	25
教職員工	0	4
總計	0	29

二、校務內控暨追蹤事項：無。

三、各處室工作報告：

(一)教務處暨校務研究辦公室報告事項：

1.重要事項及施行策略：

- (1)110 學年度碩士班甄試報名繳費情形如附件一(P.26)，本次報名人數較去年略為增加(去年為 319 人、今年為 339 人)。明顯增加系為生諮系(12)、護理系(19)、資管系(5)；明顯減少系則包含幼保系(-8，不足報名人數)、醫教系(-7)與長照系(-9)。
- (2)110 學年度學士後多元培力課程申請案，共有長照系(續辦案)與醫教系(新設案)二系提出，教務處已於 109 年 10 月 16 向教育部提出申請。由於醫教系新設案尚未完備院、校會議程序，擬比照增調系所新設案程序補辦校內程序(系、院務會議=>業務會報=>外審(視需要)=>校務會議。該案需經護理學院院務會議審議通過後，於 109 年 11 月 20 日前傳送註冊組，於 12 月業務會報與校務會議提案審議。
- (3)本校技優領航計畫已獲教育部通過，教育部對於 110 學年度之技優政策為開放學校彈性辦理。本校原提出「智慧健康科技技優專班」(參加系：健管、資管)與「高齡健康產業技優專班」(參加系：高照、休健、運保)，惟依來文說明第二、(二)點，今年度新增限制「休健系」應以內含名額辦理，經評估休健系內含名額僅剩 22 名，無法配合此規定，需退出計畫。教務處於 10 月 28 日已召集本招生管道相關院系就計畫內容與招生名額進行協調，修正二專班招生名額分配與專班名稱(1. 智慧健康科技技優專班(30 名)：健管 18 名、資管 12 名；2. 高齡健康暨運動保健技優專班(25 名)：高照 10 名、運保 15 名)。110 學年度之技優管道在招生階段之名額配置仍會分配於參加各系，入學後之教學與課程運作原則依技優領航計畫規劃辦理。
- (4)教務處近期針對 109 學年度全校課程之科目進行中英文課名盤點，發現許多課程中英文課程名稱不一致、錯誤以及無英文課名等現象，易造成師生及行政單位查詢困難，也影響本校課程地圖的完整性，因此，本處將盤點資料個別通知系所進行修訂，截至 109 年 11 月 2 日止各系修訂資料如下表，未完成部

分請系所儘速完成。

系所	是否繳交英文課名補填紙本	是否於課程地圖完成英文課名填報
護理系	是	否(研究所未填)
助產系	是	是
醫教系	是	是
高照系	是	否
健管系	是	是
資管系	是	是
休健系	是	是
長照系	是	是
聽語系	是	是
幼保系	是	是
運保系	是	是
生諮系	是	是
通識中心	是	否

- (5)109 年度教師成長社群共收案 32 件業經審查通過全數開始執行，已有 30 組舉辦公開教學演示或講座活動，公開活動執行率達 93.75%。教師專業成長社群計畫將於 109 年 11 月 20 日於 B317 演講廳及其外走廊舉辦公開海報成果展，並搭配高教深耕計畫執行成果共同展出。當日並邀請臺科大講座教授黃國禎院長舉行「AI 科技如何導入教育」專題演講。
- (6)教育部 110 學年度教學實踐研究計畫徵件說明會已於 10 月 28 日於校內 G310 舉辦，目前教育部已開始徵求計畫案件，校內審查徵件截止日期為 109 年 12 月 11 日，敬請有意願申請教學實踐研究計畫之教師留意時程。
- (7)109 年度高齡健康照護系委託高評中心進行教學品保認證受評作業，已傳送高評中心本校訪視當日教師職員晤談名單，並確認本次訪視及晤談空間等相關作業；將於 11 月底確認委員人數及辦理交通停車等作業。109 年 12 月 15 日(二)為實地訪視，辦理時程如 [附件二\(P.27\)](#)，當日行政一、二級主管及受評高照系相關學術一、二級主管(護理學院—高照系)，除另有實習或特殊原因，皆需全日在校出席，並請加強當日上課學生出席率及宣導校園訪視及晤談應對禮儀。
- (8)健康科技期刊 110-111 年副主編及編審委員名單，已請主編、三學院院長及通識中心主任就國內外具副教授資格以上、學術聲望卓著之學者送出推薦名單，後續進行發聘作業。另邀請各院系教師及碩士班研究生，能將研究論文投稿本刊，以光篇幅。

- (9)為順遂試卷印製流程管理，請授課教師配合於期中考試卷印製取件日之5個工作天(不含例假日)前於線上完成申請，若原稿為紙本，請將紙本稿於申請日隔日中午12:00前送達教務處；另為維持期中考卷之印製點數彌封作業之品管嚴謹度，不受理經由小考、講義管道提出申請印製期中考卷。請各學院系所及行政單位協助宣導教師於連續假日前務請提早因應以準時申請，並參酌教務處網頁公告講義申請印製須知。
- (10)有關109年高教深耕計畫經費第3期款項已達請撥標準，本次請撥金額為34,379,827元，校務研究辦公室已於109年10月22日(四)完成請撥流程，尚待教育部函覆通知撥款，如第3期經費撥款辦理完畢，109年度計畫經費85,199,654元即全數撥付。(附錄二、原民生輔導計畫補助800,000元因經費來源不同，已另案辦理，且經費已全數請撥完畢。)
- (11)有關109年高教深耕計畫經費執行進度截至109年11月2日(一)為止，各冊執行進度如下表所示：

項目	預算數	實支數	實支率	動支數	動支率
總計畫	85,999,654	39,335,316	45.74%	70,624,163	82.12%
主冊	73,450,000	32,074,454	43.67%	61,945,280	84.34%
附冊	5,547,000	3,271,060	58.97%	3,769,685	67.96%
附錄	7,002,654	3,989,802	56.98%	4,909,198	70.10%

考量目前經費執行進度落後，校務研究辦公室自11月9日(一)起，將依照往例訂定每週經費執行標準，開始進行每週經費執行進度追蹤，於計畫群組公布每週經費執行狀況及公告提醒執行進度落後之單位，每週經費執行標準如下表所示：

週次	(十)11/09	(十一)11/16	(十二)11/23	(十三)11/30
實支標準	51%	58%	65%	72%
週次	(十四)12/07	(十五)12/14	(十六)12/21	(十七)12/28
實支標準	79%	86%	93%	100%

- (12)校務研究辦公室執行高教深耕計畫指標，每年將舉辦一次計畫成果分享會，109年高教深耕計畫成果分享會將於109年11月25日(三)辦理，本次活動分為靜態展及主題式成果分享會，議程詳如附件三(P.28)，惠請長官同仁預留時間並踴躍參與，提供報名網址及QRcode如下：

報名網址	https://forms.gle/9v2vfJDETjDAif5BA
QRcode	

2. 工作成果：

為配合推廣及教師學習遠距教學工具，同時讓校內教師更能掌握數位教學議題俾利教學，並舉辦數位教學工具工作坊，推廣校內目前的數位教學平臺(iLMS及Zuvio)與錄製數位課程的工作軟體(EverCam及Teams)。教學發展組將搭配本校iMOD平臺，將教育訓練內容轉於線上(目前已經提供軟體操作教育訓練請見：<http://imodl.ntunhs.edu.tw/channel/show/id/214>，請登入北護人帳號後點選使用)。另預計於今年11月將上傳所有取得講師同意之教學成長講座，並將公告給校內教師線上閱覽使用，已達教學資源共享目標。

(二)學務處暨軍訓室報告事項：

1. 重要事項及施行策略

- (1)預於11/11召開完善弱勢獎補助金審查會議，審核相關獎補助。
- (2)預於11/21、11/22舉辦《就想和「凝聚」在一起》教育活動營，透過各項體驗活動，以培養學生獨立自主、加強人際互動及提升對社會責任感之能力，俾降低入學後適應不良問題。
- (3)為加強推廣阿美族族群語言及歌謠，原資中心於11月份持續辦理原住民族族語教室課程。
- (4)原資中心預於11/20、11/21、11/22辦理原住民族傳統文化田野調查-探索東海岸，走出校園探索原住民族文化，透過同儕互助合作、相互尊重一同認識、學習、體驗及傳承原住民族文化。
- (5)配合國家人口調查政策，預於11月上旬完成行政院109年人口及住宅普查表冊填報。
- (6)預於11月中旬召開期中宿舍幹部會議，對109學年度寒假住宿生行李安置問題、110學年度學生宿舍管理規定、及公共空間規劃等議題實施意見溝通及協調。
- (7)109學年度第1學期規劃職涯講座活動，預定辦理場次如下，敬請鼓勵學生參與：

日期	時間	主題
109.11.18(三)	12:00-13:30	人際關係及溝通技巧
109.12.17(四)	12:00-13:30	職場情緒管理
109.12.22(二)	12:00-13:30	世界大體驗~ 認識澳洲遊/留學與雅思測驗

- (8)109學年度第二期(109/8/1至11/30期間核發)之國內專業證照補助，即日起至12/5受理申請。
- (9)預於109/12月中下旬辦理學士後學士班就業推介，刻正調查同學希望被推介之機構，俟彙整後將去函詢問推介名額，再依同學意願媒合公告。

- (10)心理衛生推廣活動：11月為學習、幸福、守護月，辦理自我探索團體、「摩登情愛」電影欣賞、「APP世代在想甚麼？」談網路霸凌專題講座、情緒紓壓手作工作坊等。另規劃網路霸凌詐騙大會考，以協助學生了解網路霸凌及網路詐騙陷阱。
- (11)資源教室：
- 1)預於11/18召開109學年度第1學期特殊教育委員會議，完成本學年度工作計畫執行成效、通過本校特殊教育學生ISP計畫及110年度經費申請計畫案。
 - 2)預於11/27辦理學生輔導紓壓活動-化學玩手作。

2. 工作成果

- (1)109 學年度第 1 學期就學貸款申請人數計有 698 人，金額總計 20,625,636 元，已於 10/8 上傳教育部就學貸款彙報系統查調學生家庭年收入，待查調結果公佈後依財產級別進行後續作業
- (2)完善弱勢獎補助審查會已於 10/14 審查完畢，10 月份共計核發 273,186 元。
- (3)弱勢生追蹤輔導系統擴增功能採購已於 10/22 完成招標工作。
- (4)109 學年度（73 週年）校慶當日於蕙質樓前，以「守護北護~拾起幸福」為主題，宣導防制學生濫用藥物及加強學生交通安全教育。
- (5)109 學年度第 1 學期辦理「交通安全教育暨反霸凌宣教」計 4 場次，全校師生計 1,047 人參加。
- (6)109 學年度第 1 學期辦理「防制藥物濫用暨反詐騙宣教」計 3 場次，全校師生計 630 人參加。
- (7)10/6、10/13 辦理原住民族語教室，培養學生學習族語的興趣，參與人數共計 22 人。
- (8)原資中心於 10/18 至 10/24 辦理原住民族文化祭活動，邀請校內外學生及師長參與，一同體驗及學習原住民族文化。
 - 1)阿美族瞭望台(Taluan)搭建體驗活動，讓學生了解阿美族瞭望台與豐年祭的關係並動手搭建，體驗阿美族青年豐年祭之感受，參與人數共計 15 人。
 - 2)知識一點通網路有獎徵答活動，全校校職員工透過有獎徵答學習原住民族知識及相關時事，參與踴躍共計 209 人填答。
 - 3)部落講堂：原音之美，邀請臺東都蘭部落講師，與同學分享阿美族傳統歌謠及樂器之美，參與人數共計 27 人。
 - 4)原動力暨原民之夜活動，校內計有 29 組及校外計有 6 組學生報名參加傳統體技能運動會，學生在雨中展現原住民族之精神完成比賽，晚間搗麻糬體驗及豐年祭(族語學習)大會舞活動，參與同學興奮且開心地體驗及感受其氛圍，共計約 100 人次學生參與，活動圓滿。
 - 5)校友 minokay(回家)活動，畢業校友返校與在校生分享交流，參與人數共

計 40 人。

- (9)完成校本部學生宿舍公共區域電力線路檢測標示，並依結果規劃後續修繕工作，確保用電安全並提升住宿品質。
- (10)10/1~10/22 辦理學生平安保險理賠案件，計有車禍 2 件、運動傷害 2 件、疾病 4 件，共 8 件。
- (11)109 學年度 1 學期學雜費減免共計 503 人提出申請、弱勢助學金計有 262 人提出申請、弱勢學生校外住宿租金補貼共 35 人申請，已完成相關收件作業，待教育部查核結果辦理後續事宜。
- (12)10/24 辦理 73 週年校慶慶祝大會、運動會閉幕式及園遊會，因學餐前廣場水溝整修，今年校慶園遊會主會場改為籃球場上，學生反應良好本次攤位最佳人氣由原流社獲得第一名，第二名僑生會，第三名幼二一 A，活動圓滿完成。
- (13)社區服務：
- 1) 10/16 山服社辦理 109 年度托老機構服務活動-101 花開，活動地點：林口仁愛公共托老中心，人數約 9 人。
 - 2) 10/25 慈青社至榮健機構辦理關懷長者活動。
- (14)109 年度畢業生流向調查，趨勢民調公司業於 109/10/30 完成應屆畢業及畢業一、三、五年之流向調查，初步調查分析報告結果如下：

	108 學年度 應屆畢業	107 學年度 畢業滿 1 年	105 學年度 畢業滿 3 年	103 學年度 畢業滿 5 年
各學制 畢業生人數	1468	1428	1270	1203
填答達成率 (成功完訪+拒訪)	82.2%	77.1%	54.3%	55.4%
實質就業率 (就業人數/有效問 卷數-升學-留學-服 役人數)	86.5%	91.3 %	93.4 %	90.7 %

- (15)10/13 辦理職涯講座，邀請台北市勞工局夏專員蒞校主講，主題為「勞動保障說明會」，共計 50 名同學及職員參與，活動圓滿。
- (16)10/16 就輔組與原資中心合辦「109 年度大專校院職場參訪-福容大飯店」，共計 34 名同學參與，活動圓滿。
- (17)10/17 至 10/18 辦理「樂齡繩梯運動教練證照課程輔導班」，共計 19 人參與，全員於課程結束後皆順利考取證照，學生反應熱烈，活動圓滿。
- (18)8/31 進行新生體檢，總共 1335 人到校參加，4 位重大異常，持續追蹤中。
9/22 台北市衛生局通報一位學生肺結核，目前返家休養並服藥治療中。9/30 通知密切接觸者共計 5 位同學，已連繫進行衛教並安排進一步檢查中。
- (19)9/29 及 9/30 胸部 X 光檢查共完成 534 人。肺結核 7 分篩檢法宣導共 389 人

參加，1-4 分 43 人、5 分以上 0 人。

- (20)10/6 餐廳食品送衛收局檢驗共 4 件，海南雞飯大腸桿菌群超標，立即停止販售該品項，指導環境清潔及食材製備檢討，複驗後正常。其他品項皆符合標準。預計 11/27 配合教育部進行餐飲衛生訪評。
- (21)109 年教育部健康促進活動開跑囉~HealthyU~Level Up，主題:全面佈局捍衛健康，共分成 7 項子計畫逐項進行期末活動。
- 1) 109 均衡我行(健康體位含代謝症候群防治): 10/06-10/22 辦理「運動我行」體控班活動，共計 35 位同學報名參加、11/2-11/5 辦理「均衡滿分，考試 ALL 趴」期中考健康補給活動、10/14 與 11/11 悶燒罐料理 DIY 活動，10/14 場次共計 28 位師生參加、10/7 與 11/10 辦理健康講座，10/7 場次共計 103 位師生參加。
 - 2) 109 健康我心(慢病管理): 10/14-11/17 辦理四場營養門診，共計 24 位師生報名參加、11/20 舉辦「健康我心」B 肝疫苗施打活動、12-1 月舉辦「健康我心」個案管理複檢活動、10-11 月舉辦新生班級入班宣導活動、11/17 辦理健康講座。
 - 3) 109 菸害遠我: 11/14 「菸害遠我」菸害志工培訓課程、10-12 月無菸人行道稽核每週 2-3 次。
 - 4) 109 微笑我愛(口腔保健): 10/13 舉辦口腔保健講座暨檢測共 105 人參加，滿意度 98%。
 - 5) 109 真愛我心(性教育宣導含愛滋): 10 月「真愛我心」簡訊文學徵選比賽，與通識中心合作，共 83 件作品，11/11 頒獎；10/15 健康講座，主題:真愛我心: 正確性觀念(含愛滋防治與避孕)共 114 人參加，滿意度 95%；10/20 健康講座，主題:真愛我心: 子宮頸癌介紹與預防(含子宮頸癌疫苗介紹) 共 105 人參加，滿意度 95%。與默沙東藥廠及黃正宏診所合作，提供施打 9 價子宮頸疫苗優惠施打，報名共 200 人。10/24 校慶與衛生單位合作舉辦愛滋闖關含匿篩活動，共 210 人參加(含愛滋匿篩 202 人)。
 - 6) 109 救命我來(緊急救護): 9/26、9/27 基本救命術 8 小時訓練課程(BLS) 9/26、9/27 基本救命術 8 小時訓練課程(BLS)，共 120 人參加，全數通過證照考試，滿意度 99%。8/31 與生輔共同進行宿舍防護演練，新生約 580 人參加。校慶救護保健站，服務人數共計 6 位，受傷類別以擦傷(66%)佔多數。
 - 7) 109 防疫我行(傳染病防疫): 9/25 衛生單位進行校園登革熱檢查正常。9/29&9/30 舉辦胸部 X 光免費檢查，10/23 配合北投健康服務中心進行校園公費/自費流感疫苗接種活動共 781 人報名，活動因疫苗不足取消，已協助 123 人轉介自費疫苗施打。
- (22)職業安全衛生護理：

1)職醫訪視健康醫療諮詢及關懷(統計日期：109/7/27及9/28)

諮詢內容	母性健康保護評估	新進員工健康檢查異常	傷病之預防、健康諮詢及關懷	提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議	人因肌肉骨骼危害評估
7/27	2	1	1	0	0
9/28	1	1	3	1	1
總計	3	2	4	1	1

2)教職員工健康服務暨傷病照護(統計日期：109年7月1日~109年10月20日)

類別	健康服務/諮詢	緊急傷病/換藥	母性健康保護	健檢異常追蹤	中醫門診	牙醫門診	總計
人次	38	19	12	9	88	34	200

3)10/29 與輝瑞藥廠合作辦理上班族的視力保健講座，共 62 人參加，整體滿意度為 100%。

4)2020『健康吉霸分』集點好康活動：集點活動內容包括參加健康講座、參加校慶健康識能闖關活動(校慶當天共有 43 位同仁參加)，以及參加健康中心所舉辦之健康促進活動，且必須完成今年度職安署四大計畫 Google 問卷(截至 10/30 共 92 人完成問卷)。

(23)新生服務與輔導：針對 109 學年度二技及四技新生辦理「身心適應調查」普測，截至 10/23，大學部 25 班、1,110 位新生，已完成 24 班次、1,043 人施測，預計於 10/27 完成全部 25 班次。施測結果有 82 位憂鬱自殺警訊因子達 PR90、或有情緒困擾待關懷學生，其中有 10 位同學表示適應狀況有所改善，另有 14 位已接受邀請會談，了解適應困難，並有 10 位學生已進入固定諮商；將持續聯繫學生，關心生活及適應情形。

(24)心理衛生推廣活動：計辦理「82 年生的金智英」電影欣賞、「無與倫比，逆風高飛」生命教育講座、愛情工作坊、及情緒紓壓心理衛生推廣活動，約計 152 人次參與；另有生命教育身障體驗闖關活動週，有 384 人次參與體驗學習障礙者的學習困境、使用視障者點字文字等。

(25)導師業務：完成本學期導生輔導費簽核，導生活動費業已由主計室核撥至各系所；本校 108 學年度學院績優導師經各學院推薦，護理學院為李重霈老師、邱秀渝老師、黃宣宜老師、韓惠萍老師、郭麗敏老師；健康事業管理學院為陳郁夫老師、宋貞儀老師、陳建和老師；人類發展與健康學院為黃文經老師、柯雅齡老師。

(26)資源教室：

1)10/29 完成特教學生活動「吸睛簡報術」1 場次。

2)召開個別化支持會議新生 6 場、舊生 9 場，確認特教支持服務需求，完成 109 年第一學期學生 ISP。

3)代表與陪同學生出席109年第一次特殊生鑑定初審會議，補充特教需求資料與現場說明。

學務長補充報告：昨天(11/10)學務處已召開校園安全會議，會議重要事項摘錄如下：

1. 加強與轄區警方聯繫，並將本校建議巡查熱點提供警方列為巡邏重點區域。
2. 生輔組製作校本、城區部安全路線圖，公告全校師生同仁知悉並加強宣導。
3. 總務處持續加強學校昏暗處之照明及假日校園安全的管制措施。
4. 校安會議紀錄請承辦單位傳送各單位，並將重要資訊(尤其是安全路線圖)公告及利用學校E-mail通知系統轉達全校師生同仁知悉。

校長指示：

1. 請學務處研擬改變畢業生流向調查方式之可行性，如以Line導師群組等調查方式，以增加調查準確率，同時也提升實質就業率數據。
2. 請將校安會議重要校園安全資訊，確實傳達給每位同學知悉。

(三)總務處報告事項：

1. 新建大樓(學思樓及爾雅樓)

(1)主體工程

- 1)截至 109 年 10 月 28 日止，預定進度 70.99%，實際進度 71.73%，進度超前 0.74%。現正辦理室內裝修、外牆貼磚及機水電配管等作業，預計 109 年 11 月底下架，110 年 3 月取得使用執照。
- 2)109 年 10 月上旬已通知第一銀行分次撥付本校第三宿舍大樓貸款金額，第一期 3,500 萬元將於 109 年 11 月 2 日撥入本校指定帳戶；餘額 6500 萬元預計於 12 月中旬撥入。
- 3)預計於 109 年 11 月辦理第三次變更設計議價作業。
- 4)五大管線外接管通過公園路燈管理處經管路線地案，已發文請該處同意所請。

(2)公共工程評比

新建大樓(學思樓及爾雅樓)經勞動部評選榮獲金安獎佳作，將於 109 年 11 月 20 日由校長率隊至高雄林皇宮受獎。

(3)公共藝術設置

新建大樓(學思樓及爾雅樓)已完成公共藝術團隊初選作業，擇定 3 家較優廠商，將於 11 月 5 日辦理決選作業。

(4)委外進度

- 1)地下停車場：已於109年10月21日公告招標、11月20日截止投標、11月23日開標，預計於12月初召開評選會議。
- 2)國際會議中心：預計於 109 年 12 月中旬再檢討委外營運模式並排定作業時程。

2. 校本部 109 年太陽光電發電設備標租案

109 年 10 月 13 日決標予挺新能源股份有限公司，投標設備裝置容量為 199.32 峰瓩(kWp)，建置廠商刻正進行施工階段規劃設計作業，預計 110 年 5~6 月完成投標設備裝置容量(即完成併聯試運轉)

3. 城區部整併演進

- (1) 教育部於 91 年 10 月 8 日「國立臺北護理學院附設醫院未來經營方向及財務規劃會議」決議國立臺北護理學院附設醫院與臺大醫院整併。
- (2) 行政院於 93 年 4 月 19 日核定「臺北護理學院附設醫院與臺灣大學醫學院附設醫院整併計畫書」。
- (3) 教育部於 102 年 11 月 25 日核定城區部土地分割採方案三及土地持分比例(本校持有 59.38%、臺大醫院北護分院持有 40.62%)。
- (4) 107 年 7 月 9 日城區部文教大樓被指定為直轄市定古蹟，致前項教育部核定之土地分割方案三因分割線通過該建築物而無法執行。
- (5) 109 年 2 月 25 日城區部經營管理第 48 次會議決議通過城區部新版土地分割線調整方案，嗣後並經本校 109 年 3 月 25 日校務會議及臺灣大學 109 年 5 月 13 日校務發展規劃委員會審議通過在案。

4. 城區部土地分割辦理情形

- (1) 城區部新版土地分割線調整方案修訂「臺北護理學院附設醫院與臺灣大學附設醫院整併計畫書第三次修訂(土地分割方案)」，於 109 年 8 月 27 日函報教育部後轉陳行政院函復以下 2 點意見：
 - 1) 請逕洽台北市政府確認該古蹟定著土地於該筆土地(萬華區漢中段一小段 789 地號)內之範圍，俾釐清後續古蹟本體及其定著土地管理維護權責。
 - 2) 文教大樓古蹟旁擬辦理第二教學大樓興建事項，請依文資法第 34 條等相關規定辦理。
- (2) 城區部土地分割作業期程經教育部同意展延至 110 年 7 月底前完成。
- (3) 後續辦理事項與預定進度
 - 1) 109 年 12 月底前向台北市建築管理工程處申請法定空地分割證明。
 - 2) 110 年 3 月底前向台北市建成地政事務所申請土地分割(土地複丈及標示變更登記)。
 - 3) 110 年 7 月底前完成城區部土地分割作業，並檢送前項地籍圖分割圖及土地登記謄本報教育部備查，並函請教育部向國有財產署辦理管理單位部分變更事宜。同時另函陳報台北市政府文化局辦理文教大樓古蹟定著土地範圍變更作業，經文資大會審議及陳報文化部後，由文化局辦理前述土地範圍更正公告作業。

- 4) 110 年底前完成城區部師生搬遷作業，檢送「臺北護理學院附設醫院與臺灣大學附設醫院整併計畫結案報告書」報部後再轉行政院核定。

5. 校舍營繕工程

(1) 規劃設計

- 1) 教學研究大樓(學思樓)國際會議廳裝修工程於已決標予潤德室內裝修設計工程股份有限公司，並完成訂約及繳納保證金作業，預計於 109 年 11 月底前完成設計作業。110 年 2 月預計取得新建工程使用執照並申請室內裝修許可後進場施工，工期為 150 日曆天，預計 110 年 7 月底前竣工。
- 2) 教學大樓至行政大樓連廊工程將增建並連通 2、3 樓，已核定基本設計，10 月 6 日進行第一次細部設計討論，預計 11 月中旬進行第二次細部討論修正後核定細部設計，預計 110 年 3 月底前取得建築執照後發包施工。
- 3) 城區部文教大樓古蹟修復設計案預計 109 年 11 月底前完成建築師徵選作業，11~12 月完成基本設計，110 年 1~6 月進行細部設計。

(2) 現場施工

- 1) 校本部流出抑制排水改善工程，截至 10 月中旬實際進度為 71.21%，全區分 A、B、C 三區分區施作。A 區 10 月底前完成人行道清潔並開放；B 區目前進行(學生宿舍前)透水磚修繕，11 月初完成清潔及開放；C 區將於 10 月 31 日-11 月 8 日進行車輛管制通行(已公告周知)及管線遷移、預鑄水泥涵管等相關工程，預計 11 月底前竣工。
- 2) 城區部職務宿舍 9 樓整修及屋頂防水工程，截至 10 月 29 日為止，工程實際進度為 6.32%，超前 2.82%(預定進度為 3.50%)。工期計 120 日曆天，現正施作泥作砌磚、輕隔間組立及水電配管等相關工程，11 月份預計進行屋頂泥作工程、屋頂防水及天花板工程，預計 110 年 1 月底前竣工。

(3) 竣工驗收

明倫館無障礙電梯工程完成驗收，10 月份已完成消防竣工核准作業，現正進行使用執照及電梯使用許可證請領作業中，預計 109 年 11 月中旬後可啟用。

6. 文件郵寄宣導事項：

- (1) 有關係所招生等相關業務、教師研究計畫案及私人信件等各項文件請由業管單位或老師自行郵寄。
- (2) 另提醒自行郵寄時，依郵政法第四條中有關「信函」定義(信函指寄交特定人或特定地址以傳達訊息之文件)支付資費。意即信封內交寄文件若有手寫內容之文件資料，例如：研究計畫之審查資料相關文件，請以「信函」郵寄。

校長指示：

1. 本校空間規劃係依本校「空間規劃原則」辦理，惟為完善新建大樓學思樓空間規

劃設計，請總務處經管組檢討本校「空間規劃原則」是否合時宜；同時也再次公告週知現行空間規劃之規定。

2. 本校近來發生教師停車不易的現象，其後又因城區部師生明年將遷回校本部，倘師生皆可停車，屆時教師停車將更一位難求。請總務處研議是否修正停車管理相關規定，並提總務會議討論，以解決車位不足問題。

(四)研發處報告事項：

1. 重要事項及施行策略

- (1)本週將與美國 University of Texas at Dallas 舉行線上視訊會議，討論未來兩校在雙聯學位與短期交換上合作事宜。
- (2)招收境外生與輔導
 - 1)109 學年度本校外籍新生共有 2 名獲得教育部臺灣獎學金、2 名獲得國合會獎學金；教育部新南向培英獎學金目前仍在審核中，本校共有 3 名新生符合申請資格，國際中心已於 10/14 提送名冊予教育部審查。
 - 2)109 學年度外籍新生共計 15 名，有 2 名本已在台，有 9 名自 8/31 起至 10/23 止已陸續入境台灣並皆有配合進行相關檢疫規定，而目前尚有 4 名(印尼 2 名、甘比亞 1 名、馬拉威 1 名)由於簽證問題還尚未入境，擬依學生取得簽證後提出入境許可申請。
 - 3)因疫情之影響，每年由海聯會舉辦之台灣(香港、澳門、馬來西亞)高等教育展，現改推動為線上博覽會，採用線上直播、影音專區、線上即時諮詢服務等方式推動台灣高等教育予全球華人，本校擬於 12 月 1 日進行線上直播推廣我校醫護健康專業教育。
- (3)擬於 109/11/17(二)於城區部辦理 IRB 課程(約 90 人次)，課程訊息業已公告全校。
- (4)109 年度論文發表獎勵，共獎勵 68 人(去年 64 人)、176 篇(去年 181 篇)，總得分權重為 1,939(去年 1,517)，平均每一得分權重獎勵 618 元(去年 791 元)，經「論文發表研商會議」決議通過，進行費用核撥作業中。近三年統計如下：

	107 年度		108 年度		109 年度	
	人數	金額	人數	金額	人數	金額
護理學院	25	560,590	31	558,446	35	529,626
健科學院	20	408,036	21	505,449	23	461,028
人康學院	12	227,912	10	125,769	8	205,176
通識中心	2	2,757	2	10,283	2	2,472
合計	59	1,199,295	64	1,199,947	68	1,198,302

註：教師單位認列，以「學術系統」中教師當年度主聘系所。

(5)本校 110 年度激勵師生研究計畫，申請件數如下：

學院	護理	健科	人康	總計
新進教師研究類	1	-	2	3
教師研究類	6	1	-	7

(6)產學合作

1)110 年產學合作機構計畫徵件表

產學合作機構	徵件進度	審查進度	核定進度
聖保祿醫院	已完成徵件 共計 6 件	由院方計畫審查中	預計 109 年 12 月 核定計畫
臺安醫院	已完成徵件共 計 3 件(2 件 媒合中)	由院方審查	預計 109 年 12 月 核定計畫

2)109 年度已錄案之產學合作案(含政府、企業)，截至 109 年 11 月 4 日共 65 件總金額 41,484,063 元。

(7)教育部補助大學社會責任實踐計畫：已於 11 月 2 日完成 109 年度成果評核校內填報作業，後續依結案程序報部。

(8)已於 109 年 10 月 26 日研究發展會議通過 109 年教師專利申請(第二次徵件)補助案 3 件(共 6 件申請)，後續辦理申請作業。

(9)教師研習活動

訂於 109 年 11 月 16 日至 11 月 17 日，共 2 日辦理「教師研習課程-如何製作簡報」，報名日期即日起至 11 月 11 日止。

(10)育成中心輔導現況

1)育成中心 10 到 11 月進駐廠商共計兩間，包含好爸爸居家消毒除蟲有限公司以及護聯資訊新創團隊，後續擬配合廠商經營狀況協助輔導。

2)台北市教保人員協會於 10 月 20 日完成進駐審查作業，已進入雙方合約簽訂程序。

(11)配合「大專校院創業實戰模擬平台」已於 11 月規劃四場系列工作坊，內容包含創業計劃書撰寫技巧及簡報製作，以期鼓勵學生參與，提升校園三創能量。

(12)專利技術移轉平台建置：已於 109 年 11 月 3 日完成第二次開標，由秉杏股份有限公司以新台幣 166,670 元得標，後續將依時程完成平台。

2. 工作成果

(1)於 10 月及 11 月辦理 3 場全校性創新創業講座，第一場已於 10 月 23 日辦理，參與人數達 109 人，滿意度達 9 成。

(2)於 10 月 15 日辦理 1 場「大專校院創業實戰模擬平台說明會」活動，參與人數達 55 人，活動結束後亦累積 4 名學生詢問平台計畫之相關事宜。

(3)辦理 109/10/19-10/25 辦理「109 年度研究倫理教育訓練(II)」數位課程。

(4)於 109/10/21 完成 109 年度論文發表研商會議。

- (5)為持續拓展國際合作關係，本學期透過辦理多場視訊會議，與國外大學洽談商討國際合作項目與工作進度。已召開之國際合作會議包括如下：
- 1)與美國 Arizona State University 舉行線上視訊會議(10/13)，洽談兩校往後國際合作發展與交流之機會。
 - 2)與澳洲 Box Hill Institute 舉行線上視訊會議(10/15)，討論未來共同推動專業課程合作與海外實習課程等事宜。
 - 3)與日本東京首都大學舉行線上視訊會議(10/22)，商討兩校護理系未來在學術交流、共同研究與學生短期培訓互訪上的長期合作機制。
 - 4)與美國 Arizona State University 於 11/4 進行第二次線上視訊會議，洽談兩校護理系具體合作機會。
- (6)10月7日參加2020加台高等教育國際合作媒合會，與加拿大Niagara College、Concordia University、Humber College 三所學校代表討論後續共同研究，課程開發以及學術交流等合作項目之可行性。
- (7)10月20日辦理學海飛颺獎學金說明會與澳洲昆士蘭科技大學雙聯學位講座，共有56位同學報名參加。
- (8)本校109學年度港澳僑新生共30名，2名本學期辦理休學，其中有8名學生本已在台，剩餘20位學生已陸續自8/20起抵台並皆已完成居家檢疫14天和自主管理7天之檢疫規定。
- (9)國合會108學年度第二次工作檢討會議已於9月25日開畢。
- (10)國合會108學年度自評表已於10月15日寄出。
- (11)109學年度學生實習保險已投保216人次(109年9月26日至109年10月27日)，包含護理系及助產系。
- (12)已於109年10月30日辦理「108學年教師海外深耕成果發表會(劉遠城副教授)」，共14人參與。
- (13)已於109年10月21日辦理109學年度產業學院計畫管考會議(托嬰專業人才培育、高齡健康連續性照護)。
- (14)教育部補助產學攜手計畫於11月3日完成109學年度第1學期弱勢學生助學金補助作業。

(五)大健康產業創新研究中心：

1. 重要事項及施行策略

- (1)為因應 COVID-19 疫情及將我國防疫優異績效推展國際，本校於11月3日由校長帶領、本中心主任及研究員至衛福部醫福會執行長及其團隊，針對 COVID-19 檢疫流程、居家醫療、臨床數據等議題進行研究討論，後續將依上述議題進行研究分析於國際發表。
- (2)優化技職校院實作環境計畫：依據本校「國立臺北護理健康大學場地使用管理

辦法」及「國立臺北護理健康大學場地使用及管理施行細則」，訂定「收費標準」、「使用規範」等，將於11/25總務會議提案審核。

- (3) 優化計畫成果訪視已於10/13完成，綜合訪視委員綜合座談建議，近期推動規劃如下：a.基地發展目標及夥伴學校扮演角色，擬規劃提會議確認。b.對應計畫書，就績效指標 KPI 逐項確認操作型定義，並與相關單位(含夥伴)透過會議取得共識，制定相關管考機制。c.就復能、吞嚥聽力課程規劃推動計畫。d.精準基地使用相關規範開放夥伴學校使用，增加共享機制。並因應執行需要，擬109年度計畫執行期間展延至110年3月31日。
- (4) 本校作為全國長照教育領航學校，近日研議「台灣進階照護服務證照」，初步完成台日照顧服務課程對照、製作台版升學職涯路徑及認證地圖，將參採本土長照產業業界意見後，拜會立院、勞動部及衛福部等相關部會推動之。
- (5) 109年照服科計畫，於11月25日辦理「109年度照服科教師教學成長社群成果發表會」，參訪本校「高齡健康照護及物聯網示範教室」，結合當天的高教深耕計畫成果展，讓來至全國的高中職照服科師長及國教署長官們，共襄盛舉。
- (6) USR 計畫於10月17日(教育部規定時程內)將參展2020 USR Online EXPO 成果文章已上傳至教育部線上系統，並於12月12日-12月27日參加教育部大學社會責任推動中心舉辦之「2020大學社會實踐線上博覽會」，屆時歡迎各位師長一同共襄盛舉。

2. 工作成果

- (1) 國立技專校院校務發展特色躍升計畫：
 - 1) 教育部於 109 年 10 月 13 日函覆同意本校特色躍升計畫 109 學年修正計畫書並辦理第一期款撥付，本計畫亦於 10 月 15 日函報教育部 109 學年第一次推動會議紀錄，進行第二期款請領。
 - 2) 109 學年度 WOS 資料庫總論文篇數共發表 56 篇（統計期間：109.8.1-109.10.15），距離本學年目標值 232 篇尚缺 176 篇。
 - 3) 於 10 月 14 日辦理新進教師經費核銷說明會，協助新進教師對本計畫補助經費核銷程序的了解。
 - 4) 於 10 月 27 日參加健保署舉辦之【健保 25 週年·健保資料人工智慧應用研討會】並分享研究成果。
- (2) 優化技職校院實作環境計畫，相關成果如下：
 - 1) 108 年度成果訪視已於 10/13 完成，感謝總務處、教務處、學務處、電算中心、國際中心、產學合作組、育成中心、大創中心，以及護理學院高照系、健科學院長照系及語聽系、人康學院運保系師生的全力相挺和支援，讓我們得以順利完成此次的任務。

- 2) 為提升學校及基地曝光度，於【北護大健康照護達人站出來】FB 粉絲頁，將精準照護課程成果進行推播，推動基地移位用布偶命名活動，已於 9/30 截止，「熊仔(讚)老師」被按讚數最多，已於 10/21 公告獲獎名單，並將陸續完成領獎作業。專屬 FB 粉絲頁系列報導夥伴學校及合作法人精準照護課程，共完成 17 則推播。後續舉辦之課程，亦將持續推播報導，歡迎指教。
- (3) 國教署照服科計畫：已訪視輔導慈明高中(10/19)及樹德家商(11/2)2校，會後將製作訪視輔導紀錄供國教署推行照服科參考。
- (4) 大學社會責任實踐計畫 (USR)：
 - 1) 10 月 20 日至財團法人伊甸社會福利基金會-台北市居家式長照機構召開合作會議，進行 110 年雙方合作項目發想與討論。
 - 2) 已於10月14日及10月23日先進行青銀志工團的第一、二次討論會議，進行志工交流與培訓，將於11月20日及12月18日至合作場域清江里進行社區服務。
 - 3) 10月23、30日至清江里辦理健康促進課程-彈力帶及彈力球伸展律動，透過簡單的動作帶領示範與實作，以激勵長者在家也可持續運動，達到健康促進的效果。

(六)主計室報告事項：

1. 重要事項及施行策略

- (1)本(109)年度固定資產建設改良擴充預算數 7 億 1,817 萬 7 千元，截至 10 月底止分配數 7 億 624 萬 5 千元，執行數 5 億 2,698 萬 8,423 元，執行率 75%(如下表一)，其中：
 - 1)專案計畫-教學研究大樓新建工程 4 億 5,000 萬元，已分配 4 億 5,000 萬元，執行數 3 億 2,226 萬 8 千元，執行率 72%，主要係工程款僅估驗付款至 7 月底止，謹請總務處依實際工程進度積極辦理估驗付款等事宜。
 - 2)第三學生宿舍新建工程 2 億 1,200 萬元，已分配 2 億 1,200 萬元，執行數 1 億 5,965 萬元，執行率 75%，主要係工程款僅估驗付款至 7 月底止，謹請總務處依實際工程進度積極辦理估驗付款等事宜。
 - 3)教學圖儀及行政設備 5,617 萬 7 千元，已分配 4,424 萬 5 千元，執行數 4,507 萬元，執行率 102%，詳各單位請購核銷情形如附件表二(P. 29)，其中達成率未達 85%之單位，請積極辦理後續驗收及核銷作業，以提升本校固定資產預算執行率。

表一

109年度固定資產執行檢討表				
主要落後計畫項目	可用預算數 (A)	截至10月底止 累計分配數 (B)	單位：元 / %	
			截至10月26日止執行 數 (實支數+應付未付數) (C)	執行率 (D)=(C)/ (B)
固定資產建設改良擴充	718,177,000	706,245,000	526,988,423	75%
專案計畫-教學研究綜合大樓新建工程	450,000,000	450,000,000	322,268,216	72%
一般建築及設備計畫	268,177,000	256,245,000	204,720,207	80%

(2)為

加強本校同仁對採購經管及經費支用核銷之流程及應行注意規定有所瞭解，以提升計畫執行及經費結報之行政效率，本室偕同總務處於11月12日(星期四)，假本校親仁樓B118舉辦「109年採購及經費支用業務講習」，請各單位踴躍參加。

(3)本(109)年度即將結束，為年度決算作業，謹請各單位依表列期限辦理年度經費核銷事宜：

核銷事項及其他	終止日(或送達主計室日)
109年度1萬元以上請購系統關閉	109年12月4日
109年度1萬元以上請購紙本	109年12月11日
1-11月份單據	109年11月30日
12月份單據	活動結束後三日內
12月28-31日單據	110年1月4日下班前
已預借之各種款項	109年12月15日

校長指示：與會主管反應執行科技部等計畫經費核銷、請款及預借經費等主計室攸關其業務流程繁瑣冗長，以致影響後續執行計畫時效部分。請主計室調查統計各單位前開相關意見，在業務職掌範圍且合於法規內，研擬簡化相關作業流程並宣導週知相關規定，以提升行政效率。

(七)人事室報告事項：

1. 重要事項及施行策略：

(1)依本校109學年度教師評審委員會第1次會議附帶決議，重申教師進行產業研習或研究之本質與目的，並請系所、中心遇案審慎評估是否影響教學及服務工作等：

1)依「技術及職業教育法」、「技專校院教師進行產業研習或研究實施辦法」及本校「教師進行產業研習或研究作業要點」規定，為推動技專校院之教師能定期與產業接軌、促進教師學習國內外產業新知及發展趨勢，以及增進教師實務教學能力及研發品質，本校專任教師、專案教師、專業及技術人員、專案及技術教師且有任教專業科目或技術科目者，每6年為一週期，應進行至少半年以上與專業或技術有關之研習或研究(連續或累計)，其途徑包括「深耕服務」、「產業合作案」、「深度研習」及「護理教師

帶實習或醫事人員執登換照繼續教育」等。

2)上開規定施行迄今，首波需完成6年6個月產業研習或研究教師之期限將於110年11月20日屆滿，經統計109年9月資料，目前已完成比例約72%，請各學院及系所協助並鼓勵尚未完成教師儘快依限完成。

3)另系所、學院及中心審議教師申請產業研習或研究案，併請確依109年4月30日本校108學年度教師評審委員會第6次會議之附帶決議辦理：

A. 教師申請赴產業研習或研究案，於履行基本授課時數下，以課餘、例假日、寒暑假或自假等方式處理，經所屬系、院教評會審慎評估，確認不影響教學及服務工作等並獲同意，原則得不受「每年連同核准出國講學、研究、進修人數不得超過該學院教師人數百分之二十」之限制。

B. 若赴產業研習或研究期間屬跨年度者，請按年度分別提案申請，以利審核。

(2)本校各單位適用勞基法人員之109年9月份加班時數、1至9月各單位加班累計時數及未休時數統計表如附件一(P. 30-P. 31)。確有指派同仁延長工作時間需求，請於符合法令規定時間內覈實指派並請促請同仁「事先」提出申請(請詳敘加班事由)，並鼓勵同仁事後擇日補休。

(3)本校109年10月份進用身障人數彙整表如附件二(P. 32-P. 33)，本校進用身障人數總數尚符合規定，惟護理學院及健科學院有進用不足情形(部分工時人員，其月領薪資達基本工資數額2分之1以上者，進用2人得以1人計；未達1人者不計入身障進用人數)，請未足額進用單位儘速補足，符身心障礙者權益保障法規定【未足額進用單位依規定須按月繳交差額補助費(109年基本工資23,800元*不足人數*1/2)至校方】。

(4)請本校各單位就109年下半年辦理學校各項業務或活動有功之教職員工提報建議敘獎名單，並請於11月5日前送人事室彙整續辦(已發文通知)；另上半年部分單位所提因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)防疫有功人員敘獎案，因考量當時防疫工作仍在執行中，為免遺漏，經本校職員甄審暨考績委員會及約用工作人員考核委員會會議討論結果，俟下半年再統一進行審議。爰請各單位依上開決議，審酌109年度1月起迄今辦理(協助)防疫工作有功人員之投入與貢獻程度等，統一(重新)提報獎勵建議。

(5)本校校長遴選委員會第一次會議已於109年10月30日(星期五)如期召開，並推舉召集人為吳清基委員、副召集人為吳聰能委員；另組成工作小組，成員包括郭堉圻委員(兼工作小組召集人)、劉政宜委員、沈里通委員、王采芷委員、洪論評委員、邱慧洳委員及人事室陳佩君主任7人。續依會議決議辦理後續校長遴選事宜(11月及12月工作重點包括：公布遴選作業細則及報部備查、公告徵求校長候選人並接受推薦、援例規劃辦理全校教職員工生座談會等)。

校長指示：

1. 依教育部召集各校教務主管說明師資質量考核原則，未來教師如有申請教授休假研究、出國進修或 6 年 6 個月產業研習或研究等情事，其研習或研究期間如未有授課事實，可能將不列計師資質量考核師資數，致影響師資質量考核結果。爰請人事室研擬是否修正調降本校「教師進行產業研習或研究作業要點」第四點第三項規定「每年連同核准出國講學、研究、進修人數不得超過該學院教師人數百分之二十」門檻，及下修後之門檻權限至系所即可決定再依程序陳核之規定，並提校教評會討論，以避免影響各系所師資數。
2. 請人事室於教評會、行政會議等適當場合及管道向教師、系、院宣導下列注意事項：
 - 1) 避免教師過度申請進行產業研習及研究，以致衍生可能影響教學、研究、服務與輔導等情事，請各系所遇申請案時予以審慎評估並適時宣導，以避免前開情事之發生。
 - 2) 因「公立專科以上學校校長教授副教授延長服務辦法」業已明訂教師不可因屆齡退休，自己主動請求延長服務至 70 歲之權利，一併請適時宣導，俾所遵循。

(八) 電算中心報告事項：

1. 重要事項及施行策略：

- (1) 109 年度第 2 次全校資訊設備採購，已完成驗收作業，請同仁留意後續財產增加單相關文件。如有新進教師或同仁無電腦設備，請聯繫中心承辦人員-林建羽先生。
- (2) 本校個人資料保護管理制度將於 109 年 11 月 19 日進行第三方驗證活動，請相關單位(教務處註冊組、學務處生活輔導組、健康中心、學生輔導中心、電算中心)，協助配合活動進行。
- (3) 學雜費系統測試問題回饋於 10 月份期間，皆立即對操作疑問協調取得共識，或調整程式以確實達到需求規格。其他測試問題請填問題回饋表傳送電算中心系統組。
- (4) 完成課程滿意度調查之相關功能：調查活動起迄時間之設定介面、性騷擾處理之網頁中英文警語、學生統計報表與課程統計報表之匯出介面。

(九) 秘書室報告事項：

1. 重要事項及施行策略：

- (1) 因應本校新建教學研究綜合大樓(學思樓)專業教室建置計畫，經鈞長核定由各需求單位提競爭型計畫並視外審結果核定經費，初評作業由總務處主責辦理並已於 109 年 9 月 8 日由校內五名委員評定完畢，後續秘書室於 11 月 5 日召開第二階段複審作業，複審委員由初審委員及校外委員 1 人組成，由校長擔任主

席召開會議。並請業務需求單位於會議中進行簡報(5 分鐘口頭報告)，經複審委員集體討論核定計畫補助經費之建議額度，並由主計室提交 12 月份校務基金管理委員會審議，通過後於 110 年度實施。

(2) 因應本校興建大樓與執行高教深耕募款作業，本室將於 11 月初寄送勸募文宣至全國 250 家社會福利基金會，俾讓認同本校教育理念及發展方向之愛心人士，提升其捐贈意願。本年度募款金額截至目前為止，獲捐贈「弱勢助學獎助學金」約計新台幣 422 萬餘元及玉山銀行捐贈本校五百多萬元作為建置學思樓「音樂教室」及「藝術教室」所需費用。

(3) 內部控制暨內部稽核事宜:

1) 已排定於 12 月 1 日至 12 月 15 日間辦理 108 年度內部控制之內部稽核作業，請各單位於 11 月 13 日前完成內部控制自行評估作業，並將經主管核章之紙本資料及電子檔併送本室彙整，屆時請各受稽單位配合內稽作業之進行。

2) 108 年度內部稽核及事務查核等委員之建議，相關單位增修內部控制項目如下:

	增修日期	單位	內控項目
修訂	109.10.14	推廣教育中心	開課作業程序
	109.10.16	總務處 經管組	財務管理作業程序
	109.10.19	總務處 出納組	出納管理作業
	109.10.28	人事室	教師初聘程序

(4) 本校 109 學年度教師版、學生版行政服務滿意度問卷調查、職員工作滿意度等三項電子問卷調查，刻正於 10 月下旬至 11 月中旬於 iLMS 系統施測中，敬請踴躍上網填寫。電子問卷網頁連結：

教師版：<https://ilms.ntunhs.edu.tw/board.php?courseID=16521&f=poll&pollID=3863>

職員版：<https://ilms.ntunhs.edu.tw/board.php?courseID=16522&f=poll&pollID=3854>

(5) 本學期最後一次業務會報(12/2)、行政會議(12/9)及校務會議(12/23)，例行之於每年 12 月召開。請各單位注意相關會議提案時程。

(6) 本校 109 年度(73 週年)校慶慶祝大會業於 10 月 24 日(六)順利舉辦完成，當日計有臺北市立聯合醫院翁林仲副總院長、溫世仁文教基金會何能裕執行董事、新光醫院洪子仁行政副院長、振興醫院葉明陽副院長、邢榮階紀念父母慈善事業基金會張麗蜜女士、本校校友會方芳理事長、中華民國木球協會翁啟祥理事長、台北錫口扶輪社徐秀琳社長、陳亮惠女士、彭嘉明先生、謝明洋先生、廖椿沅先生、何建至先生、聯寶電子譚明珠董事長、鉅錫興業吳昌錫董事長、及北護晨運慢跑團隊彭清霖醫師、曾盛達先生、王北斗先生、馮建雄教授、施銀河先生及三總北投分部劉家貞督導長等共 21 位貴賓蒞校同慶，賓客雲集，感謝校內各單位主管及同仁協助接待事宜，活動順利圓滿。

(7)校友服務中心

1)辦理109年度傑出校友遴選表揚：

109 年度傑出校友遴選表揚作業，已圓滿完成。本次選拔結果，共計 12 位傑出校友當選。承辦單位並安排於校慶典禮由校長頒獎表揚。傑出校友獲獎名單如下：

姓名	畢業系所	現職
方 芳	中西醫結合護理研究所碩士	吉甲科技股份有限公司 董事長
王志雲	嬰幼兒保育系研究所	慶華文具圖書股份有限公司董事長
陳麗雪	護理系	淡水馬偕紀念醫院護理部督導
林春米	護理助產科	為恭醫療財團法人為恭紀念醫院護理部主任
陳雅惠	護理科	台中榮民總醫院督導長
陳淑芬	護理科	臺北榮民總醫院護理副主任
劉玟宜	護理科	本校教授兼護理學院院長
陳淑娟	護理系	臺南市政府衛生局疾管科課長
邱柏豪	運保系	台灣方塊踏步協會理事
陳曉萍	資管系	臺大醫院護理部護理長
周矢綾	長期照護研究所	寬福護理之家院長
陳淑齡	護理科	弘光科技大學護理學院特聘教授兼代理院長

2)協助校友會辦理校友大會暨第五屆理監事選舉：

109年校友大會暨校友回娘家活動，已於10月24日校慶典禮當日完成，本次與會校友計103人。大會中，同時辦理「校友會第五屆理監事選舉」，選舉結果暨新任理監事名單如下：

國立臺北護理健康大學校友會第五屆理監事名單	
理事長	方 芳
常務理事	陳淑娟、王志雲、薛正中、李文貞
理事	劉金榜、戴宏達、李時雨、瞿蕙娟、林淑惠、邱柏豪、侯美妘、鍾玉娟、蔡榮美、鄒怡真、吳佳珊、何 璇、葉文英、吳淑靜、薛惠珍、連世雄
常務監事	傅玲
監事	陳美麗、高千惠、許美月、翁新惠、何雪華、郭素珍
後補理事	呂翠萍、李玉霞、張競尹、吳宛庭、陳綠蓉
候補監事	鄧秀琴

3)工作預劃：

預劃109年11月26日(四)上午10時假親仁樓B317教室辦理募款講習，屆時將

邀請清華大學校長特別助理，尹秀蓮女士蒞臨演講。演講主題為：「募款與公共關係之經營」。內容精彩可期，敬邀各單位同仁踴躍參加。詳細活動內容，將以校內信件通知大家。

(十)體育室補充報告：

本校學生參加 109 年全國大專院校運動會共獲得 2 金 3 銀 1 銅的佳績，本屆全大運共計 136 所大專院校參與，本校排序第 42 名，得名獎項列表如下：

序	比賽項目	組別	姓名	名次	種類
1	一般男生組跆拳道對打 74 公斤級	一般男生組	高愉	1	跆拳道對打
2	一般男生組擊劍軍刀個人賽	一般男生組	羅士斌	1	擊劍
3	公開女生組木球球道-個人賽	公開女生組	鄭湘華	2	木球
4	公開女生組木球桿數-團體賽	公開女生組	吳佩蓉等 6 人	2	木球
5	一般女生組競技啦啦隊 5 人組	一般女生組	蔡宜賀等 7 人	2	競技啦啦
6	一般男生組跆拳道品勢個人組	一般男生組	高愉	3	跆拳道品勢
7	一般男生組木球桿數-團體賽	一般男生組	蕭旭喬等 6 人	4	木球
8	公開女生組木球桿數-雙人賽	公開女生組	王美琳 李迦霈	5	木球
9	公開女生組擊劍銳劍個人賽	公開女生組	陳宣妤	6	擊劍
10	公開女生組木球桿數-雙人賽	公開女生組	鄭湘華 吳佳瓚	8	木球
11	一般男生組木球桿數-雙人賽	一般男生組	陳翊瑞 陳冠群	8	木球

肆、提案討論：

提案一 【提案單位：人事室/陳佩君主任】

案由：擬訂本校109學年寒休期間之集中休假日期及相關規範，請討論。

說明：

- 一、依本校109學年度行事曆，寒假期間為110年1月11日(一)起至110年2月19日(五)止，另依本校辦公出勤管理要點五(一)規定：寒休及暑休應分別於學期結束後一週至開學前

一週內休畢。【註1:2月20日(六)為2月10日(三)調整放假之補行上班日。註2:109學年寒休期間為110年1月18日(一)起至110年2月12日(五)止】。

二、為落實「節能減碳」政策，並維持行政效能，依前項要點規定，擬建議本校集中寒休(共2天)日期方案如下：

(一)甲案(皆星期五)：110年1月29日、110年2月5日。

(二)乙案(皆星期五)：110年1月22日、110年1月29日。

(三)丙案(皆星期一)：110年1月25日、110年2月1日。

※上開集中寒休日，祕書室、教務處、學務處、總務處及人事室等單位均須至少排定一人輪值，輪值人員得於輪值日起1年內擇期補休完畢。

三、請各單位自行預排所屬人員寒假補休時間，並妥適配置三分之一以上人力上班，維持校務正常運作(2人以下單位，排班人力授權單位主管調配)，並落實職務代理，不得影響業務運作；二級主管(含)以下職員書面排班輪值表由各單位自行管理，毋需送人事室。單位一級主管請於110年1月11日前，將預排之寒休時間表e-mail傳送至人事室彙整後轉祕書室備查。另為使寒假期間相關會議得以及時召開，各級主管於各周三儘量勿排寒休，以利校務運作。

四、109年10月1日以後新進(復職)人員之寒休天數，按到(復)職日數比例核給補休，詳如**附件(P. 34)**；其餘職員及兼行政職務教師除2天集中寒休外，得自行排定2天寒休。

五、本案如經審議確定，將另函週知各單位配合辦理。

決議：

一、集中寒休採甲案(皆星期五)。

二、餘照案通過。

提案二 【提案單位：人事室/陳佩君主任】

案由：護理助產及婦女健康系自110年8月1日起擬進用實習課程教學人員2人，相關資料如**附件(P. 35-37)**，請討論。

說明：

一、本校「進用專案計畫教學人員研究人員暨工作人員實施要點」第3點規定：「(第1項)各單位因教學、研究及校務發展之需要，且有確切之自籌財源可支應，應擬具進用申請書，聘期以一學年(年)為原則，如係配合專案計畫需要，得聘(僱)至計畫執行期限屆滿為止。(第2項)前項進用申請書於每年四月或十月底前簽會人事室、主計室，陳校長核准後，提經行政會議審核通過後實施，並依計畫進用所需人員。……」

二、該系為應課程需要，擬增聘2名實習課程教學人員，以協助該系實習(一)(二)課程之教學工作，並強化實習(最後一哩路)訪視等教學業務。其餘內容請參閱附件資料。

三、本案請相關主管補充說明。

決議：

- 一、因應護理助產及婦女健康系實習課程提前所需，同意於完成三級教評會程序下，提前於110年6月1日起聘。
- 二、餘照案通過。

伍、臨時動議：

提案 【提案單位：教務處/林惠如教務長】

案由：擬訂定本校「國立臺北護理健康大學智慧健康照護跨領域學院試辦計畫」，請討論。

說明：

- 一、依教育部109年10月16日臺教技(一)字第1090149040E號函與109年11月6日臺教技(一)字第1090161623號函，本校「110學年度技優領航計畫」業獲教育部審查通過。
- 二、依本校所提計畫之運作機制，係規劃設立一跨領域學院，下設各技優專班，以招收培育技藝、技能優良學生。而110學年度依計畫係新設「智慧健康照護跨領域學院」，並下設「智慧健康科技技優專班」與「高齡健康暨運動保健技優專班」二技優專班。
- 三、承第二點，擬訂定「國立臺北護理健康大學智慧健康照護跨領域學院試辦計畫」，為設立與辦理跨領域學院與各技優專班之依據，試辦計畫草案如附件(P.38)，提請審議

決議：照案通過。

陸、散會：下午15時30分。

系所(組)別		110學年度碩博班甄試								
		招生名額	最終報名人數 (至109.10.16止) (A)	最終已繳費人數 (B) (至109.10.16止)			與去年繳費 人數比較 (B-E)	較去年繳費 人數增減比 例	錄取率 (招生名額/ 已繳費人 數)	備註
				繳費	中低收入戶 低收入戶	合計				
護理系博士班	護理博班	6	16	16		16	1	6.7%	37.50%	
護理系碩士班	護理成人	3	36	32		32	1	3.2%	9.38%	
	護理老人	1	4	1		1	-4	-80.0%	100.00%	
	護理婦女	2	5	5		5	2	66.7%	40.00%	
	護理精神	2	11	8		8	5	166.7%	25.00%	
	護理社區	2	7	7		7	4	133.3%	28.57%	
	護理兒童	1	4	4		4	-3	-42.9%	25.00%	
	護理專師	2	27	23		23	6	35.3%	8.70%	
	護理資訊	1	6	6		6	2	50.0%	16.67%	
護理系中西醫結合護理碩士班	中西一般	7	21	18		18	5	38.5%	38.89%	
助產及婦女健康照護系護理助產碩士班	助產一般	5	7	7		7	1	16.7%	71.43%	
醫護教育暨數位學習系碩士班	醫教一般	8	13	12		12	-7	-36.8%	66.67%	
【新增】健康科技學院碩士班	健院一般	3	4	4		4			75.00%	
健康事業管理系碩士班	健管一般	12	30	28	1	29	-1	-3.3%	41.38%	1名低收入戶
資訊管理系碩士班	一般(含在職)	11	30	28		28	5 0	21.7%	39.29%	
休閒產業與健康促進系旅遊健康碩士班	休健一般	8	19	15		15	-2	-11.8%	53.33%	
長期照護系碩士班	長照一般	7	41	28	2	30	-9	-23.1%	23.33%	2名低收入戶
嬰幼兒保育系碩士班	幼保一般	6	7	3		3	-8	-72.7%	200.00%	
運動保健系碩士班	運保一般	6	14	11		11	1	10.0%	54.55%	
生死與健康心理諮商系碩士班	生諮生死	2	5	5		5	-1	-16.7%	40.00%	2名中低收入戶
	生諮諮商	3	82	71	4	75	13	21.0%	4.00%	2名低收入戶
總計		98	389	332	7	339	15	4.6%	28.91%	

109 年度高照系委辦教學品質保證認可時程表

工作名稱	執行年度	日期/期限	說明
評鑑表冊經教務處送交高評中心	109	109.8.14	109年度高照系於校內收件期限前完成提交送印版本七本含光碟予教務處，教務處存查一本，並由高照系109.8.14(五)前上傳書審平台
系所第一次下載待釐清問題與補件	109	109.09.23	高照系下載第一次待釐清事項
系所上傳待釐清問題回應與補件	109	109.9.30	高照系修訂後上書審系統上傳第一次系所待釐清事項回覆與資料補件。
校內:提交晤談名單(包含學生校友座談)	109	109.9.30	1. 系確認提交系所受評全部教職生名單 2. 學校確認各系所是否於訪視當日進行業界座談 3. 學校提供各系所實地訪視空間資料
高評中心確認來訪及開車人數	109	11月中下旬	1.高評中心提供訪視委員開車人數
高評中心確定教職晤談名單 學生、校友座談名單	109	109.12.1	1. 高評中心回傳訪視當日教職行政晤談名單 2. 高評中心回傳本校當日校友座談名單，(含學生備取名單或備取原則)，請系所聯絡確認當日能否出席
進行第二次待釐清問題回應與資料補件	109	109.12.8 訪視日期前一週	高照系進行第二次待釐清事項回覆與資料於完成校內主管簽核確認修訂後，納入系所認證當日委員手冊。
確認晤談、座談名單提供高評中心	109	109.12.8 訪視日期前一週	學校提供高評中心訪視當日確認後將出席之教職員生晤談名單、畢業生代表、業界代表(無業界座談者則無須提供)座談名單
訪視委員名單	109	109.12.10 訪視日期前三天	1. 高評中心提供訪視委員名單 2.申請當天本校停車許可
實地訪視	109	109.12.15 (二)	1. 訪視小組進行實地訪視。 2. 第二次待釐清問題回覆資料請於實地訪視當日早上放在預備會議空間中。
申復申請	110	109.12.16~ 12.29	1. 高照系系至書審系統下載實地訪視報告初稿 2. 欲申復之系所，請將申復申請書及附件上傳至書審系統(可自行書審系統下載申復申請書)
下載實地訪視報告與訪視結果	110	110.3.30 (最晚)	高照系至書審系統下載實地訪視報告與訪視結果



國立臺北護理健康大學
National Taipei University of Nursing and Health Sciences

109年高等教育深耕計畫成果分享會

	10:00~12:00	靜態成果展	
	13:00~13:30	報到	
	13:30~13:40	長官致詞	
項目一、落實教學創新及提升教學品質	13:40~13:55	高齡健康照護與智慧創新	護理學院 葉馨婷 助理教授
	13:55~14:10	健康科技多元人才培育	健科學院 楊劭為 助理教授
	14:10~14:25	健康促進智慧科技	人康學院 鍾懿 助理教授
	14:25~14:40	迎接數位學習發展浪潮 北護大的英語數位教學的發展與挑戰	通識中心 林淑雯 助理教授
項目二、發展學校特色	14:40~14:55	國際移動力之機會與挑戰	國際暨兩岸教育中心 林莉如 主任
	14:55~15:10	長照專業之領航	健康照護產學合作中心 汪照榮 專員
	15:10~15:25	1+1>2—鏈結產學研推動	產學合作組 涂明香 組長
休息與交流時間			
項目三、提升高教公共性	15:40~15:55	弱勢生追蹤輔導線上化	學務處 葉又禎 專員
	15:55~16:10	原民生輔導成果	學務處 黃孟捷 專員
	16:10~16:25	校務研究資料庫發展與議題分析	校務研究辦公室 何永和 助理研究員
項目四、善盡大學社會責任	16:25~16:40	社區同盟-銀髮3F (Funny、Function & Friendship)據點建置與實踐計畫	護理系 徐淑貞 副教授
	16:40~16:55	健康休閒導賞教育傳承及永續發展	休閒產業與健康促進系 方文熙 副教授
	16:55~17:10	攜「老」護「幼」揪安心-整合產官學 整合社區實踐健康服務	人康學院 陳建璋 助理教授
大學社會責任實踐計畫 (USR)	17:10~17:25	護你健康、青銀共好	大健康產業創新研究中心 吳淑芳 副校長暨中心主任
	17:25~17:40	攜手共創萬華失智友善社區	長期照護系 黃秀梨 主任
	17:40~18:00	綜合討論(Q&A時間)	
	18:00	賦歸	

指導單位：教育部
 時間：109年11月25日星期三 10:00至18:00
 地點：國立臺北護理健康大學校本部親仁樓B118

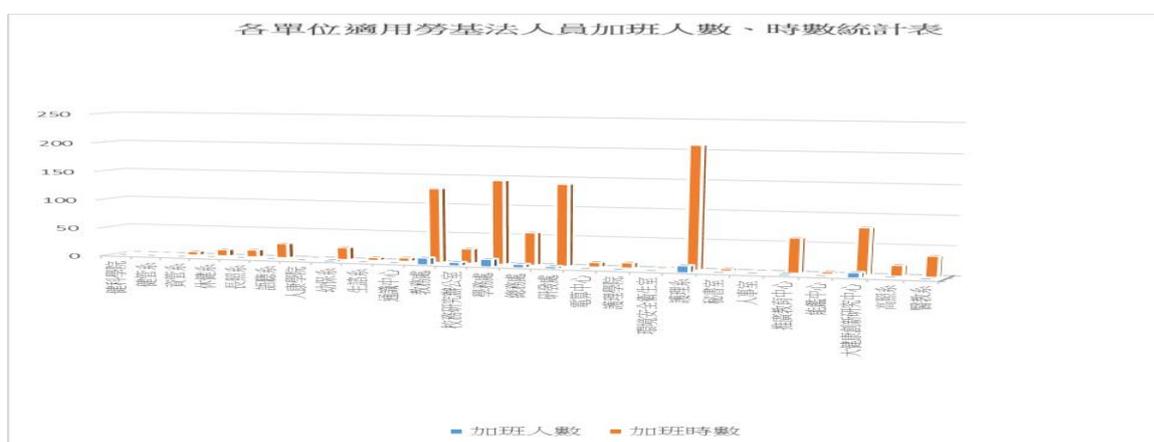
主計室附件 表二

回議程 P.17

109年度固定資產預算執行情形表(截至10月26日)						
單位	預算數	實支數	核銷簽證數	請購未銷數	累計動支數	達成率% =實支數/預算數
護理學院	2,444,909	2,444,909	0	0	2,444,909	100%
護理學院	60,500	60,500			60,500	100%
護理系、所	2,224,550	2,224,550			2,224,550	100%
護理助產及婦女健康系所	79,880	79,880			79,880	100%
醫護教育所	0	0			0	
高齡健康照護系	79,979	79,979			79,979	100%
健康科技學院	1,552,508	1,552,508	0	0	1,552,508	100%
健康科技學院	200,000	200,000			200,000	100%
健康事業管理系、所	492,144	492,144			492,144	100%
資訊管理系、所	394,452	394,452			394,452	100%
長期照護系、所	140,000	140,000			140,000	100%
休閒產業與健康促進系、所	194,552	194,552			194,552	100%
語言治療與聽力學系、所	131,360	131,360			131,360	100%
人類發展與健康學院	1,184,258	1,145,358	38,900	0	1,184,258	97%
人類發展與健康學院	194,971	194,971			194,971	100%
嬰幼兒保育系、所	120,974	120,974			120,974	100%
運動保健系	622,314	622,314			622,314	100%
生死與健康心理諮商系、所	245,999	207,099	38,900		245,999	84%
通識中心	219,500	219,500			219,500	100%
教務處	2,006,108	2,006,108			2,006,108	100%
校務研究辦公室	70,000	70,000			70,000	100%
學務處	1,711,725	1,145,103	0	0	1,145,103	67%
課外活動指導組	83,000	83,000			83,000	100%
生活輔導組(含學生宿舍)	1,420,000	853,378			853,378	60%
學生輔導中心	138,668	138,668			138,668	100%
就業輔導組	70,057	70,057			70,057	100%
總務處	1,556,500	1,158,214	32,388	78,000	1,268,602	74%
總務處-整修工程	8,279,000	6,384,628		240,876	6,625,504	77%
總務處-新建工程	662,000,000	481,918,717	1,321,962		483,240,679	73%
環安衛室	110,000	110,000			110,000	100%
主計室	135,755	135,755			135,755	100%
圖書館	8,839,217	7,976,518		150,000	8,126,518	90%
體育室	149,360	149,360			149,360	100%
電算中心	11,057,000	8,948,817		1,611,089	10,559,906	81%
統籌款	4,621,160				0	0%
補助計畫設備	12,000,000	9,502,795	186,144	5,207,740	14,896,679	79%
5項自籌購置設備	700,000	2,120,133		656,763	2,776,896	303%
總計	718,637,000	526,988,423	1,579,394	7,944,468	536,512,285	73.33%

回議程 P.17

10909 各單位適用勞基法人員加班人數、時數統計表			
單位	加班人數	加班時數	備註
健科學院	1	2	
健管系	1	2	
資管系	1	6	
休健系	2	11	
長照系	2	12	
語聽系	2	25	
人康學院	1	1	
幼保系	3	21	
生諮系	1	5	
通識中心	1	6	
教務處	12	128	
校務研究辦公室	6	25	
學務處	13	144	
總務處	6	56	
研發處	4	140	
電算中心	1	8	
護理學院	1	9	
環境安全衛生室	1	1	
護理系	12	209	
秘書室	1	4	
人事室	2	2	
推廣教育中心	3	59	
能鑑中心	1	4	
大健康創新研究中心	9	79	
高照系	2	18	
醫教系	1	35	
總計(9月)	90	1012	



1-9 月各單位適用勞基法人員加班人數、未休時數統計表

單位	加班人數	加班時數	已休時數	未休時數	備註
學務處	17	900	549	351	
推廣教育中心	4	791	598	193	
研發處	7	775	332	443	
護理系	12	561	340	221	
教務處	16	543	341	202	不含留職停薪(1人)
總務處	11	449	143	306	
大健康創新研究中心	11	273	177	96	
校務研究辦公室	11	259	198	61	
休健系	2	154	153	1	
幼保系	3	137	107	30	
人事室	3	114	22	92	
語聽系	2	76	63	13	
電算中心	3	71	64	7	不含留職停薪(1人)
醫教系	2	69	16	53	
秘書室	2	53	48	5	
能力鑑定中心	1	48	20	28	
助產系	2	43	15	28	
通識中心	1	41	38	3	
體育室	2	36	36	0	
生諮系	1	36	28	8	
長照系	2	36	19	17	
圖書館	4	34	9	25	
高照系	1	32	10	22	
資管系	1	28	13	15	
護理學院	1	27	19	8	
人康學院	1	20	1	19	
健管系	2	16	16	0	
運保系	1	12	12	0	
主計室	1	8	8	0	
健科學院	1	7	7	0	
環安衛室	1	1	0	1	
總計	129	5650	3402	2248	
比例			60%	40%	

回議程 **P.19**

國立臺北護理健康大學 109 年 10 月進用身障人數彙整表(含推估學生兼教學助理人數)

109.10.26.

單位別	109.10.1 參加公保人數 (A)	109.10.1 參加勞保人數			109.10.1 投保人數 (E=A+B+C+D)	109.10.1 已進用身障人數 (F)	109.10.1 依本校規定應進用身障人數 (G)	109.10.1 不足額人數 (H=G-F)	109 第 1 學期學生兼教學助理(D1)	109.11.1 推估投保人數合計 (H=A+B+C+D1)	109.11.1 依本校規定應進用身障人數 (I)	109.11 後可能不足額人數 (J=I-F)
	職員教師 (B)	兼任教師 (C)	學生兼教學助理(D)									
行政單位(總)	45	176			221	13	10	0-	0	221	10	-
教務處	2	32			34	1	1			34	1	
學務處	4	31			35	2	1			35	1	
總務處	16	20			36	3	1			36	1	
研發處	2	43			45	1	1			45	1	
電算中心	1	14			15	1	1			15	1	
圖書館	5	13			18	2	1			18	1	
秘書室 (含校長室)	4	3			7	1	1			7	1	
人事室	4	3			7	1	1			7	1	
主計室	4	2			6	1	1			6	1	
體育室	0	3			3	0	0			3	0	
環安室	1	1			2	0	0			2	0	
推廣中心	1	5			6	0	1			6	1	
能鑑中心	1	2			3	0	0			3	0	
校務研究辦公室	0	4(+6)			4(+6)	0	-	-		4(+6)	0	-
護理學院(總)	73	91	53	55	272	5.5	8	3	55	272	8	3
護理學院		10			10	1				10		

護理系	60	61	42.5	49	212.5	2			49	212.5		
助產系	4	4	8.5		16.5	0				16.5		
醫教所	5	11	0		16	0.5				16		
高照系	4	5	2	6	17	2			6	17		
健科學院(總)	40	84	51	13	188	4.5	5	1	13	188	5	1
健科學院		16			16	1				16		
健管系	12	13	20	6	51	1			6	51		
資管系	9	13	12	3	37	1			3	37		
休健系	5	15	6	1	27	1			1	27		
長照所	6	16	1	2	25	0			2	25		
聽語系	8	11	12	1	32	0.5			1	32		
人康學院(總)	31	52	27	8	118	3	3	0	8	118	3	0
人康學院		8			8	0				8		
幼保系	13	33	12.5	7	65.5	0			7	65.5		
運保系	9	5	5.5	1	20.5	0			1	20.5		
生諮系	9	6	9	0	24	3			0	24		
通識中心	13	10	53	0	76	0	2	2	0	76	2	2
TOTAL	202	413	184	76	875	26	28	6	76	875	28	6

註：

- 校務研究辦公室實際進(運)用 4 人，其餘人員係以高教深耕計畫經費支應，由該辦公室辦理進用並分配其他單位。
- 依「教育部補助大專校院辦理教學助理納保作業要點」，108 年 2 月 1 日起學生兼教學助理需全面納保，為符身心障礙者權益保障法規定，學校應即足額進用身障人員【未足額需按月繳交差額補助費(109 年基本工資 23,800 元*不足人數)】。未足額進用單位依規定須按月繳交差額補助費(109 年基本工資 23,800 元*不足人數*1/2)至校方。
- 學術單位部分：通識中心需進用人數部分暫由行政單位協助分攤。

回議程 P.19

人事室提案一附件

回議程 P.24

109年10月1日以後新進人員寒休天數一覽表						
單位	姓名	到職日期 (含回職復薪人員)	工作天數 (算至110.1.31日)	總寒休天數	扣除天數	可自行排休天數
研發處	林〇梅	109.10.07	81	4	本校集中寒休2天	2
秘書室	李〇珠	109.10.12	79	4		2
高照系	劉〇廷	109.10.26	68	4		2

註：後續新進人員將依規定計算核給。

【109學年度第1學期行事曆(節錄)】

國立臺北護理健康大學109學年度第1學期行事曆 ※紅字表示放假日									
年月	週次	日	一	二	三	四	五	六	備註
110年 一月	十八	3	4 期末考	5 期末考	6 期末考	7 期末考	8 期末考	9 期末考	
		10	11 寒假開始	12	13	14	15	16	15日學期成績上傳截止日
		17	18	19	20	21	22	23	20日轉班/轉系/輔系/雙主修申請
		24	25	26	27	28	29	30	27日轉班/轉系/輔系/雙主修申請截止
			31 學期結束						

【109學年度第2學期行事曆(節錄)】

國立臺北護理健康大學109學年度第2學期行事曆 ※紅字表示放假日									
年月	週次	日	一	二	三	四	五	六	備註
二月			1	2	3	4	5	6	國際蒙特梭利專班109學年度第二學期開始日為109年12月01日
		7	8	9	10 調整放假	11 除夕	12 初一	13 初二	10-16日校本部學生宿舍春節閉舍
		14 初三	15 春節補假	16 春節補假	17	18 導師研習	19	20	20日為2/10調整放假之補行上班日
	一	21	22 開學(註冊)	23	24	25	26	27	22-26日英文免修申請 22日抵免學分收件截止
	二	28 和平紀念	1 和平紀念補假	2	3 業務會報	4	5	6	3日碩博士論文紙本繳交上傳截止日

回議程 P.24

國立臺北護理健康大學進用專案計畫人員申請書

申請日期：109年9月10日

計畫類別	<input checked="" type="checkbox"/> 【V】 <u>實習課程</u> <input type="checkbox"/> 【】研究人員 <input type="checkbox"/> 【】工作人員																			
申請單位	護理助產及婦女健康系																			
申請進用人員 級別與人數	※ <input type="checkbox"/> 【】教授級 人 <input type="checkbox"/> 【】副教授級 人 <input type="checkbox"/> 【】助理教授級 人 <input checked="" type="checkbox"/> 【V】講師級 2人 ※ <input type="checkbox"/> 【】研究員級 人 <input type="checkbox"/> 【】副研究員級 人 <input type="checkbox"/> 【】助理研究員級 人 <input type="checkbox"/> 【】研究助理級 人 ※ <input type="checkbox"/> 【】約聘級 人 <input type="checkbox"/> 【】約僱級 人																			
計畫期限	自民國110年8月1日至111年7月31日止																			
計畫內容 (表格如不敷 使用,請另紙 書寫)	<p>一、緣起：(含計畫目標、人力需求評估、業務重點) 因護理助產及婦女健康系110學年度課程之需求，擬增聘助產系實習課程教學人員2名。</p> <p>二、現況分析： 本系本(109)學年度主聘之教師計有9名，其中4名教師係與其他學系(中心)合聘；又，本系自105學年度起設立大學部二技日間部一班、106學年二技班級數與人數遞增，並於本(109)學年度奉准招收二技進修學士班，在110學年度進修學士亦隨之增加，且學生將依課程規劃前往實習，故教學之需求亦增加。目前本系二技日間部實習課程一部分由本系專任教師負擔，一部分委請兼任教師協助，為提升本系教學品質，故擬申請增聘實習課程教學人員2名，協助本系實習(一)(二)課程之教學工作，甚而強化實習(最後一哩路)的訪視等教學業務。</p> <p>三、應具專門知能條件： <input type="checkbox"/>【】國內外專科學校畢業者。 <input type="checkbox"/>【】國內外大學畢業者。 <input checked="" type="checkbox"/>【V】具有碩士學位者。 <input type="checkbox"/>【】具有博士學位者。</p> <p>四、計畫工作項目及預計授課情形： 預聘教師擬任課程為助產實習相關課程：二技日間「助產學實習(一)(二)(三)」、二技進修「助產學實習(一)(二)(三)」等課程。 二技日間實習課程規劃</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>班及</th> <th>課程</th> <th>實施期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>助產二年級(日間)</td> <td>助產學實習(一)</td> <td>每周一-四，計23日(每年11月-12月下旬)</td> </tr> <tr> <td>助產二年級(日間)</td> <td>助產學實習(二)</td> <td>每周一-四，計23日(每年12月下旬起-2月)</td> </tr> <tr> <td>助產二年級(日間)</td> <td>助產學實習(三)</td> <td>每周一-五，計36日(每年2月起-4月)</td> </tr> <tr> <td>助產二年級(進修)</td> <td>助產學實習(一)</td> <td>計23日(每年7月起-8月)</td> </tr> <tr> <td>助產二年級(進修)</td> <td>助產學實習(二)</td> <td>計23日(每年9月-11月)</td> </tr> </tbody> </table> <p>五、聘任條件或教師專長領域： 1. 國內外助產(護理)學相關領域碩士畢。 2. 具一年以上與任教領域相關之業界實務工作經驗。 3. 產科臨床經驗至少兩年。 4. 具有助產師(士)證照者尤佳。</p>		班及	課程	實施期間	助產二年級(日間)	助產學實習(一)	每周一-四，計23日(每年11月-12月下旬)	助產二年級(日間)	助產學實習(二)	每周一-四，計23日(每年12月下旬起-2月)	助產二年級(日間)	助產學實習(三)	每周一-五，計36日(每年2月起-4月)	助產二年級(進修)	助產學實習(一)	計23日(每年7月起-8月)	助產二年級(進修)	助產學實習(二)	計23日(每年9月-11月)
班及	課程	實施期間																		
助產二年級(日間)	助產學實習(一)	每周一-四，計23日(每年11月-12月下旬)																		
助產二年級(日間)	助產學實習(二)	每周一-四，計23日(每年12月下旬起-2月)																		
助產二年級(日間)	助產學實習(三)	每周一-五，計36日(每年2月起-4月)																		
助產二年級(進修)	助產學實習(一)	計23日(每年7月起-8月)																		
助產二年級(進修)	助產學實習(二)	計23日(每年9月-11月)																		
經費預估	<input checked="" type="checkbox"/> 來源：本校110年度校務基金自籌經費。 <input checked="" type="checkbox"/> 金額：每月56,230元/人*2人=112,460 年計759,105元/人*2人=1,518,210。																			

申請流程	申請→承辦人：〈蓋章〉 直屬主管：〈蓋章〉 院級主管：〈蓋章〉	助理員 劉佳沛	副院長 高千惠	劉育	110年度預算並未編列是項經費，本案如奉核可，擬於110年度超支併決算。
	會辦→人事室：擬提行政會議審查	主計室	0914	人事室 陳佩君	
	年 月 日行政會議審查結果→【 】通過 【 】不通過	組員 鄭元昇	0/繳		
	批示→校長：	校長 謝楠楨	0/繳		

人事室

一、查護理助產及婦女健康系教師員額情形如下：

教師職稱	現有教師人數	主合聘他系教師	預計110.2.1新進人數(甄聘中)	預計110.8.1新進人數
專任教師	4	2	1(簽核同意增聘專任教師1名，同時減列原107年3月23日師資質量會議核給109學年專案教師1名)	0
專案教師	1	2	0	1(107年3月23日師資質量會議核給110學年專案教師1名)

二、本案奉核可後，請將本申請書正本送本室，以提行政會議審議。

0914 人事室 陳佩君

教務處

檢附助產系畢業生台數分析聘用教師數(以109學年度為例)

教務處 莊友文
助理教務長 陳妙音
109.9.23
教務長 林忠如
109.9.24

擬如本案所擬及人事室所答意見辦理

教務處 葉賢志

教務處 吳淑芳
109.10.06

秘書室

秘書 陳玉芳

護理助產及婦女健康系畢業學分數分析聘用教師數(以109學年度為例)

年度	系、所	學制	畢業學分數						班級數 (F)	學生數 (註冊組提供入學最大學生數) (註2)	小計 G: H=(B+E)×F	系所畢業總學分							總學分數 Q=(I+M)	109學年聘任教師預估數 P=(O+18)	人事室提供108學年度實際聘任專任教師數(含專雲及實習人員)		
			必修			選修						一般課程			實習課程 (依各類實習鐘點核計)								
			通識 (含體育課程) (A)	系必修 (B)	實習學分 (C)	臨床統籌選習學分 (D)	選修 (E)	畢業總學分數 (A+B+C+D+E)				大學部 G	研究所 H	總合 I= G+H	應聘教師數 J=I+18	大學部 (K) (註1)	研究所 (L) (註1)	總合 M= K+L				應聘教師數 N= M+18	
109	助產系	二技普通班	14.00	36.00	12.00	0.00	14.00	76.00	1.00	25.00	50.00	50.00		160.00	8.89	30.00		49.80	2.77	209.80	11.66	108上學期：專任教師共9位(含4位其他系所改聘之教師)。 108下學期：專任教師共9位(含4位其他系所改聘之教師)。	
		二技進修部	10.00	36.00	12.00	0.00	14.00	72.00	1.00	12.00	50.00	50.00				14.40							
		碩士班		25.00	6.00		5.00	36.00	1.00	9.00	30.00		30.00				5.40						
		國際碩士班		26.00	0.00		4.00	30.00	1.00	3.00	30.00		30.00				0.00						

備註:

1.助產系實習課程:

(1)大學部(普通班及進修部)以第一類實習核計鐘點,除4學分實習[助產學實習(三)]以第三類實習核計。

(2)研究所以第四類實習核計鐘點。

2.國際班依109學年度入學人數計算

約聘 莊友好
日期 9.23

約聘 莊友好
日期 9.23

約聘 莊友好
日期 9.24

國立臺北護理健康大學
智慧健康照護跨領域學院試辦計畫(草案)

第?次行政會議通過

- 一、國立臺北護理健康大學(以下簡稱本校)，為招收技藝、技能優良學生，積極強化技優學生學習輔導、技術精進及就業銜接等，以落實技職教育學用合一之目標，於護理學院、健康科技學院、人類發展學院及通識教育中心之外設立「智慧健康照護跨領域學院」(以下簡稱本院)，並訂定「智慧健康照護跨領域學院試辦計畫」。
- 二、本院置院長一人，由校長指派本校專任教授兼任，統籌本院事務推動與人力安排。
- 三、本院下設置技優專班(以下簡稱專班)，各專班得置教師及行政人力若干人，協助教學及相關行政業務推動，教師及行政人員聘任依本校相關規定辦理。
- 四、本院之院務
 - (一) 研議、規劃培育技術優良、具產業競爭力之人才培育方針。
 - (二) 技優專班課程規劃與審查。
 - (三) 不定期評鑑、檢核精進與改進。
 - (四) 發放跨領域修習證明。
 - (五) 相關經費分配與審議。
 - (六) 其他相關事宜。
- 五、本院得設諮詢委員會及各種功能性委員會，各委員會簽請校長同意後組成之。
- 六、本院諮詢委員會審議各專班之申請設立、調整、裁撤或停止招生等事項，經諮詢委員會通過後，續依本校相關行政程序辦理。
- 七、本院各專班相關課程、師資、空間及設備，得由本院或相關系所調整或支援。
- 八、本計畫未規定事項，悉依相關法令規定辦理。
- 九、本計畫經本校行政會議通過後施行，修正時亦同。